

УТВЕРЖДАЮ



Директор Государственного  
бюджетного общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы № 625  
с углубленным изучением математики  
Невского района Санкт-Петербурга  
Имени Героя Российской Федерации  
В.Б. Дудкина

*К.И. Бежунская*  
К.И. Бежунская

01 2012

## Положение «О системе оплаты труда работников образовательных учреждений, финансируемых из бюджета Санкт-Петербурга»

1. Целями введения настоящего Положения являются:
- увеличение гарантированной части оплаты труда работников бюджетных учреждений;
  - унификация подходов к формированию оклада работников бюджетных учреждений;
  - создание стимулов для постоянного совершенствования качественного состава работников бюджетной сферы, его профессионально-квалификационной структуры;
  - обеспечение повышения уровня реальной заработной платы работников бюджетной сферы Санкт-Петербурга.

### 2. Предмет регулирования настоящего Положения

Настоящее Положение подготовлено в соответствии с Законом Санкт-Петербурга «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга»

#### 2.1. Категории и должности работников учреждений образования.

На отраслевую (окладную) систему оплаты труда переводятся следующие категории работников учреждений образования:

2.1.1. Руководящие работники (РУК):

2.1.2. Специалисты (СП):

2.1.3. Служащие (Учебно-вспомогательный персонал - УВП):

2.1.4. Порядок расчета и установления должностного оклада работников категории «рабочие» определен, согласно Закону, в соответствии с тарифной сеткой рабочих.

Ставки, определенные на основе тарифной сетки рабочих, являются гарантиями минимальных уровней оплаты труда рабочих, при соблюдении определенным законодательством продолжительности рабочего времени и выполнения объема работ (норм труда), обусловленных трудовым договором. Ставка рабочего определяется путем умножения базовой единицы на соответствующий тарифный коэффициент.

3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия: - заработная плата - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а так же выплаты компенсационного и стимулирующего характера;

- окладная система оплаты труда (далее ОСОТ) - совокупность окладов, надбавок к ним и доплат, установленных за выполнение трудовых обязанностей и норм труда в соответствии с базовым коэффициентом и коэффициентами надбавок и доплат;

- базовая единица - величина прожиточного минимума трудоспособного населения, установленная Правительством Санкт-Петербурга за второй квартал года, предшествующего расчетному;

- базовый коэффициент - относительная величина, зависящая от уровня образования и применяемая для определения базового оклада;

- базовый оклад - размер оплаты труда работника, рассчитанный как произведение базовой единицы на базовый коэффициент;

## Приложение №1

### Порядок определения уровня образования.

Высшее профессиональное образование (далее ВПО)	1,5
а) третья ступень ВПО (диплом «Магистр» )	
б) вторая ступень ВПО (диплом «Специалист»)	1,5
б) первая ступень ВПО (диплом «Бакалавр»)	1,4
Среднее профессиональное образование; неполное высшее образование X три полных курса высшего учебного заведения, а также учительский институт и приравненные к нему учебные заведения)	1,3
Начальное профессиональное образование	1,08
Среднее (полное) общее образование	1,04
Основное общее образование	1,0

## 4. Повышающие коэффициенты

Для установления должностного оклада к базовому окладу применяются повышающие коэффициенты (К2, К3, К4, К5, К6)

### 4.1. Коэффициент стажа (К2)

Для работников, прошедших тарификацию на должности, относящиеся по единому тарифно-квалификационному справочнику должностей руководителей специалистов и служащих к категориям «Специалист» и «Учебно-вспомогательный персонал» образовательных учреждений устанавливается пять стажевых групп. При установлении коэффициента стажа (К2) для педагогических работников учитывается стаж педагогической работы, для других работников по указанным должностям учитывается общий стаж работы. Порядок исчисления стажа педагогической работы производится в соответствии с действующими нормативными документами.

## Приложение № 2

Порядок определения стажа педагогической работы и перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования.

#### 4.2. Коэффициент специфики работы (К3)

Для установления данного коэффициента использован «Перечень специальных учреждений (с особым режимом) и должностей, работа в которых дает право на повышение ставок заработной платы и должностных окладов работников образовательных учреждений».

#### Приложение 3

Перечень учреждений, в том числе с особым режимом и должностей, работа в которых дает право на повышение ставок заработной платы и должностных окладов.

Отдельным образовательным учреждениям может быть присвоен особый статус (особые надбавки) по решению Правительства Санкт-Петербурга.

#### 4.3. Коэффициент квалификации работника (К4)

Определяется для работников, имеющих квалификационную категорию по итогам аттестации, ученую степень или почетное звание при условии их соответствия профилю учреждения или профилю деятельности.

#### 4.4. Коэффициент масштаба (К5)

Определяется по объемным показателям, оценивающим масштаб и сложность руководства образовательным учреждением. Четыре группы по оплате труда определяются на основе базисных показателей, отражающих специфику деятельности соответствующих образовательных учреждений: численность контингента обучающихся, численность персонала, капитальные активы в оперативном управлении и др.

Данный коэффициент применяется исключительно для исчисления должностного оклада руководящих работников.

#### Приложение 4

Объемные показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда:

#### 4.5. Коэффициент уровня управления (Кб)

Определяется должностью, занимаемой в системе управления учреждением, применяется для исчисления должностного оклада руководящих работников образовательных учреждений.

Список должностей руководителей, относимых к уровню управления:

Уровень управления	Должности
Руководители 1 -го уровня	Руководитель (директор, начальник, заведующий) учреждения образования
Руководители 2-го уровня	заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего) учреждения образования; главные специалисты (бухгалтер, экономист, инженер и др.); заведующий учебной частью; заведующий отделением (филиалом) учреждения образования.

Руководители 3-го уровня

Заведующий структурным подразделением (консультационным (консультативным) пунктом, практикой, логопедическим пунктом, отделением, отделом, направлением, лабораторией, курсами); Руководитель структурного подразделения (библиотеки, столовые и т.п.); Старший воспитатель (кроме дошкольных образовательных учреждений и ОУ дополнительного образования); старший мастер; старший тренер

## 5. Должностной оклад работника

Размер должностного оклада зависит от величины базового оклада и размеров повышающих коэффициентов.

Должностной оклад рассчитывается как сумма базового оклада и сумма произведений базового оклада на повышающие коэффициенты, в соответствии со схемой расчета окладов.

Для каждой категории работников, в соответствии со схемой расчета окладов, формируется набор коэффициентов для расчета должностного оклада.

5.1. Должностной оклад работника категории «руководитель» исчисляется по формуле:

$O_{рук} = B_o + B_o * K_3 + B_o * K_4 + B_o * K_5 + B_o * K_6$ , где

$O_{рук}$  - размер должностного оклада руководителя;  $B_o$  - величина базового оклада;

$K_3$  - коэффициент специфики работы;  $K_4$  - коэффициент квалификации работника;  $K_5$  - коэффициент масштаба управления;  $K_6$  - коэффициент уровня управления.

5.2. Должностной оклад работника категории «специалист» исчисляется по формуле:

$O_{сп} = B_o + B_o * K_2 + B_o * K_3 + B_o * K_4$ , где

$O_{сп}$  - размер должностного оклада специалиста;  $B_o$  - величина базового оклада;

$K_2$  - коэффициент стажа (общий трудовой или по специальности)  $K_3$  - коэффициент специфики работы;  $K_4$  - коэффициент квалификации.

5.3. Должностной оклад работника категории «служащий» (УВП) исчисляется по формуле:

$O_{с} = B_o + B_o * K_2 + B_o * K_3 + B_o * K_4$ , где  $O_{с}$  - размер должностного оклада служащего;

$B_o$  - величина базового оклада;

$K_2$  - коэффициент стажа (общий трудовой или по специальности)  $K_3$  - коэффициент специфики работы;  $K_4$  - коэффициент квалификации работника.

5.4. Оплата труда работников, принятых на условиях совместительства, и на условиях почасовой оплаты труда устанавливается в соответствии с действующим законодательством РФ и нормативными актами Санкт-Петербурга.